



Zbliżają się Święta Wielkiej Nocy, w naszej tradycji kojarzące się z nadzieją i radością.

*Niech pokój zapanuje na świecie,
a przede wszystkim w Ukrainie.*

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Stoczni Gdańskiej składa serdeczne życzenia wszystkim stoczniowcom z nadzieją, że nadchodzące dni i miesiące przyniosą nam wszystkim więcej niż dotychczas spokoju, radości i zadowolenia z pracy.

Chcemy wierzyć, że zmiany w działalności stoczni okażą się korzystne dla wszystkich jej pracowników, którzy będą mogli być dumni z wykonywanej pracy.

Bezpieczeństwo w pracy. Zapraszamy na szkolenia

W marcu rozpoczął się nowy projekt Godna praca to bezpieczna praca, cz. 2, finansowany z Funduszy Norweskich, dotyczący bezpieczeństwa i higieny pracy. Jest on realizowany przez Region Gdański NSZZ „Solidarność”.

– Zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom to podstawowy obowiązek każdego pracodawcy. Lekceważący stosunek do przepisów BHP może mieć poważne konsekwencje. Utrata życia, zdrowia, niezdolność do pracy, problemy finansowe czy osobiste to najważniejsze z nich. Moim zdaniem zawsze warto poruszać kwestie związane z bezpieczeństwem i higieną w miejscu pracy, zwiększać świadomość zarówno pracowników, jak i pracodawców, że wysokie standardy BHP w miejscu pracy przekładają się na zwiększone zyski – mówi Jagna Łobodzińska, kierownik Działu Programów Europejskich NSZZ „Solidarność” w Regionie Gdańskim.

W ofercie znajdują się m.in. trzydniowe szkolenia dla społecznych inspektorów pracy z zakresu prawa pracy, BHP i społecznej inspekcji pracy prowadzone przez doświadczonych inspektorów z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku, a także pojawi się nowe, jednodniowe szkolenie poświęcone tematyce zagrożeń psychospołecznych i stresowi w miejscu pracy.

Chętnych zapraszamy do kontaktu: 58 308 43 37 lub 43 29) bądź mailowego na adres: j.lobodzinska@solidarnosc.gda.pl lub j.sarkowska@solidarnosc.gda.pl. Wkrótce na stronie projektu będą dostępne szczegóły oferty projektowej oraz propozycje terminów szkoleń. Wszystkich chętnych serdecznie zapraszamy do kontaktu, miejsca na szkolenia projektowe są ograniczone, a szkolenia realizowane w pierwszej edycji projektu cieszyły się dużym zainteresowaniem.

Rabaty na stacjach ORLEN dla związkowców. Jest umowa



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podpisała z PKN ORLEN S.A. umowę, na podstawie której członkowie NSZZ „Solidarność” będą mogli uzyskać rabat przy zakupie paliwa i artykułów pozapaliwowych na stacjach paliw PKN ORLEN.

1. Każda osoba chętna do otrzymania karty rabatowej musi najpierw – o ile nie posiada – wyrobić elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność”. W tym celu należy się zwrócić do macierzystej organizacji związkowej i wypełnić odpowiedni wniosek.
2. Osoby, które już posiadają elektroniczną legitymację członkowską muszą udać się na jedną z dedykowanych stacji PKN ORLEN by odebrać kartę rabatową.

Lista stacji paliw znajduje się na stronie internetowej www.solidarnosc.gda.pl. Zobacz tutaj...>>

Włodzimierz Kluk: nie tylko sprawy BHP

Rozmowa z Włodzimierzem Klukiem, członkiem Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Stoczni Gdańskiej. Jego zakres obowiązków w Prezydium to sprawy BHP, interwencje pracownicze, udział w komisji socjalnej oraz negocjacyjnej, Sekcja SKPO, rozwój Związku – zapisy nowych członków.

– W Komisji Międzyzakładowej jest ścisły podział zakresu obowiązków dla członków Prezydium. Czym Pan się zajmuje?

– W poprzedniej kadencji pełniłem funkcję zastępcy społecznego zakładowego inspektora pracy. Chcę być jak najbliżej pracowników i chcę rozwiązywać na bieżąco występujące niezgodności z kodeksem pracy i regulaminami zakładowymi. Te cele chcę osiągnąć poprzez bliską współpracę z inspektorami do spraw BHP. Chcę uświadamiać pracowników, że stosowanie zasad BHP jest dla nich najważniejsze, chodzi tu o ich zdrowie i życie. Ważne jest stosowanie ochron osobistych: okularów, masek czy stoperów do uszu. Jest to nawet ważniejsze, niż narzędzia pracy. Będę ściśle polegał na naszym związku zawodowym, na koleżanki i kolegów z „Solidarność” zawsze mogę liczyć. Mam też nadzieję, że

pracodawcy będą ze mną ściśle współpracować i że problemy będą rozwiązywane szybko i sprawnie. Wydziałowi społeczni inspektorzy pracy to ludzie, którzy się wyróżniają, mam do nich pełne zaufanie.

– Do Pana obowiązków należy też rozwój Związku i zapisy nowych członków.

– Jest zainteresowanie, jeżeli chodzi o przystępowanie do „Solidarność”, widać tu ożywienie po okresie pandemii. Nawet ci pracownicy, którzy u nas pracują już dłużej, są zainteresowani członkostwem w Związku. Związek daje dużo, w razie jakichkolwiek problemów z pracodawcą przy pomocy naszej Komisji Międzyzakładowej łatwiej te problemy rozwiązywać i przekonać pracodawcę do swoich racji. Jest więc duży progres w zapisach i wszystko wskazuje na to, że będzie to jeszcze narastało. Pracownicy zauwa-

żają, że Związek jest ważny i pomaga w załatwianiu indywidualnych interesów pracowniczych.

– Czy dużo jest interwencji pracowniczych i czy dotyczą one tylko spraw behapowskich?

– Nasi związkowcy mogą zgłaszać się – i zgłaszają się z problemami dotyczącymi spraw BHP, a my mamy świadomość, że tych spraw będzie coraz więcej. Często do wyjaśnienia są sprawy dotyczące kar i upomnień, które pracownicy dostają. Do wyjaśnienia są też różne nieścisłości dotyczące wynagrodzeń. My to na bieżąco załatwiamy.

– Ostatnio odbyły się wybory społecznego inspektora pracy.

– Obecnie jestem społecznym zakładowym inspektorem pracy na bieżącą kadencję. Moim zastępcą jest Bogdan Bartosewicz. Ponadto jest jeszcze trzech inspektorów.



Jest zainteresowanie, jeżeli chodzi o przystępowanie do „Solidarność”, widać tu ożywienie po okresie pandemii. Nawet ci pracownicy, którzy u as pracują już dłużej, są zainteresowani członkostwem w Związku.

– Bierze Pan również udział w pracach Sekcji Krajowej Przemysłu Okrętowego NSZZ „Solidarność”.

– W kwietniu kończy się kadencja w SKPO, będą wybory nowych władz. Sekcja działa bardzo prężnie, szczególnie wyróżniają się Mirosław Piórek i Krzysztof Żmuda z Remontowa Holding. Mamy przełożenie w Unii Europejskiej no i jest wsparcie naszego rządu, który stawia na rozwój przemysłu okrętowego.

Chciałbym jeszcze złożyć wszystkim naszym członkom, także wszystkim stoczniowcom i ich Rodzinom, najserdeczniejsze życzenia świąteczne. Jako że żyjemy w niespokojnych czasach, na nadchodzące święta życzę dużo zdrowia, spokojnych Świąt i oderwania się – choćby na chwilę – od naszej codzienności.

Więcej na temat podziału obowiązków i kompetencji członków Prezydium Komisji Międzyzakładowej pisaliśmy w poprzednim wydaniu „Rozwagi”. Patrz tutaj...>>



fol. Paweł Głanert



Zbigniew Lelko: Negocjujemy nowy układ zbiorowy pracy

Rozmowa ze Zbigniewem Lelko, zastępcą przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej ds. negocjacyjnych. W jego zakresie obowiązków jest prowadzenie komisji ds. negocjacji układu zbiorowego, regulaminów płacowych, regulaminów pracy, regulaminu socjalnego, interwencje pracownicze, udział w komisji socjalnej, rozwój związku – zapisy nowych członków oraz akcje protestacyjne.

– Na jakim etapie są obecnie negocjacje nad nowym układem zbiorowym pracy?

– Została omówiona mniej więcej połowa negocjowanego nowego układu zbiorowego pracy, ale przed nami najważniejsze rzeczy.

Obowiązujący obecnie układ zbiorowy pracy pochodzi z 2019 roku i siłą rzeczy trochę się zestarzał. Wielu pracowników nie jest objętych zapisami tego układu i dlatego trzeba to zmienić. W roku 2020, czyli rok po podpisaniu układu, pracownicy przeszli ze stoczni do firmy Baltic Operator. Wszystkie regulacje z układu zbiorowego pracy zostały przeniesione wtedy do nowej firmy, w związku z artykułem 23¹ kodeksu pracy, mówiącym o przejściu zakładu pracy na innego pracodawcę. Były firmy GSG Towers i stocznia, wszyscy pracownicy przeszli do grupy Baltic Operator (BOP). To tak, jakbyśmy zmienili firmę, która nas zatrudnia, a obowiązujący wcześniej układ zbiorowy zgodnie z kodeksem pracy, został przeniesiony do nowej firmy. My, jako starzy pracownicy, mamy więc wszystkie przywileje płynące z tego obowiązującego starego układu zbiorowego pracy. Mamy m.in. wysługę czy bony świąteczne. Wszyscy ludzie zatrudnieni później, po przejściu dotychczas zatrudnionych pracowników do BOP, nie mają praktycznie żadnych praw. W ogóle nie ma wysługi lat – ci, co już trzy lata pracują są bez wysługi. Formalnie nie przysługują im też bony świąteczne, ale zarząd ze swej dobrej woli im płaci, żeby nie dochodziło do dyskryminacji i skłócenia załogi.

Tak więc nowy układ zbiorowy musi to wszystko wyprostować. Do najistotniejszych rzeczy należą: sprawa bonów świątecznych, wysługa lat, wypłata jubilatów.

– Co zostało ustalone na spotkaniu, które miało miejsce 31 marca?

– 31 marca miało miejsce kolejne spotkanie negocjacyjne i negocjacje są obecnie na takim etapie, że my, jako Związek proponujemy swoje zmiany, pracodawca przedstawia swoje zmiany, które widziałyby w nowym układzie zbiorowym. Niestety, nie dotarliśmy na tym spotkaniu jeszcze do rzeczy najważniejszych – to przed nami. Następne spotkanie planowane jest na środę, 5 kwietnia. Mamy takie plany, że przedstawimy i wynegocjujemy wtedy wszystkie nasze propozycje.

Następnym etapem będzie przedstawienie tych propozycji na forum Prezydium naszej Komisji Międzyzakładowej, trudno więc na tym etapie mówić o szczegółach, gdy nie ma ostatecznych ustaleń i nie wiemy, co zostanie ostatecznie podpisane. Wiemy jedynie to, co my, jako „Solidarność” chcemy, aby w nowym układzie zbiorowym zostało zapisane.

– Czy w perspektywie budowy nowej fabryki wież wiatrowych przez hiszpańskiego inwestora są planowane jakieś działania, aby nowy układ zbiorowy obowiązywał też i tam?

– Naszym zdaniem nowy układ zbiorowy pracy musi być bardzo mocny, znaczy to, że

musi działać w każdej grupie pracowników, przede wszystkim w grupie BOP. W dłuższej perspektywie chcielibyśmy przekształcić nowy układ w międzyzakładowy układ zbiorowy pracy, bo wiadomo, że w perspektywie dwóch lat powstanie nowa fabryka i układ musi być tak napisany, żeby i tam obowiązywał. Nie może być tak, że nowi inwestorzy będą go kwestionować. Więc docelowo chcemy wprowadzić ten układ jako międzyzakładowy. Wiemy, że będzie trudno, jest to duży i ambitny plan, bo wiadomo, że w Polsce w zasadzie nie podpisuje się układów międzyzakładowych, głównie ze względu na niechęć pracodawców. Ale tak czy inaczej – my tu w grupie musimy mieć jeden międzyzakładowy układ zbiorowy pracy dotyczący wszystkich pracowników we wszystkich podmiotach. Ale raczej to nie jest perspektywa na ten rok. Mam nadzieję, że do końca kwietnia uda zamknąć się wszystkie sprawy

dotyczące tego negocjowanego obecnie układu.

– A sprawy dotyczące komisji socjalnej i rozwoju Związku?

– Mamy nową komisję socjalną i mamy podpisany nowy pracowniczy układ socjalny, dotyczy on wszelkich dofinansowań, wycieczek, zapomóg itd. Są ustalone kryteria, dofinansowania zależne są od zarobków: rozpisane jest to w grupach do 8 i powyżej 8 tysięcy zł.

Wiemy, że nasz Związek jest inny, niż był jeszcze choćby 20 lat temu, nasi potencjalni członkowie patrzą, jakie korzyści odniosą z przynależności do Związku. Działamy tak, że jak mamy nowy nabór pracowników to z nimi rozmawiamy i przedstawiamy naszą ofertę. A w przypadku „starych” pracowników – to i tak większość przynależy do „Solidarności”. Duże wyzwanie pod tym względem będzie w nowej fabryce, tam ma być zatrudnione 450 osób i ich trzeba będzie pozyskać.

Bony świąteczne

NSZZ „Solidarność” Stoczni Gdańskiej powiadamia pracowników iż zarząd zatwierdził wypłatę bonów świątecznych SODEXO i dokonał już zamówienia.

Zasady przyznania i wysokość bonów SODEXO odbywa się na tych samych zasadach, jak na Boże Narodzenie, tj. w wysokości od 700 do 800 zł.

NSZZ „Solidarność” informuje, że od kwietnia br. przyznał też członkom związku benefit wielkanocny, o którym pisaliśmy w *Rozwadze i Solidarności*. Świadczenie to jest wypłacane na podstawie wniosku pracownika na określone cele. Informacja w kasie związku, tel.15-00.

Karol Guzikiewicz, przewodniczący KM

Narodowy Marsz Papieski w Warszawie

2 kwietnia, w Niedzielę Palmową, w wielu polskich miastach odbyły się marsze upamiętniające Jana Pawła II. Najwięcej uczestników zgromadził, około 200 tysięcy, Narodowy Marsz Papieski, który przeszedł ulicami stolicy. Wśród jego uczestników nie mogło zabraknąć członków i sympatyków NSZZ „Solidarność”, którzy licznie zjechali z całej Polski. Również z Regionu Gdańskiego w niedzielny poranek ruszyło kilka autokarów ze związkowcami, część wyjechała z Gdańska i Gdyni, ale były też z Malborka, Kościerzyny, Chojnice. Obecni byli też stoczniowcy.

Po zakończeniu marszu bazylice archikatedralnej św. Jana Chrzciciela odprawiona została Liturgia Niedzieli Palmowej. Mszy świętej przewodniczył abp. senior z Przemyśla Józef Michalik. Dla tych, którzy pozostali na placu Zamkowym, ustawiono telebimy.

