



Związek na nową kadencję

O zadaniach na nową kadencję, jakie stoją przed zakładową organizacją związkową rozmawiamy z przewodniczącym Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Stoczni Gdańskiej Karolem Guzikiewiczem.

Rozwój zakładu pracy, nowe miejsca pracy

– Zostałeś wybrany na nowego przewodniczącego kolebki „Solidarność”. Na czym zamierzasz się koncentrować w swojej działalności?

– W nowej kadencji najważniejszą sprawą będzie dalsza obrona stoczni, a konkretnie grupy Baltic Operator. Jest to kontynuacja tego, co przez wiele lat robiliśmy razem z Romanem Gałęzewskim. Teraz w zasadzie nie ma obaw, czy Baltic Operator przetrwa, najgorsze czasy minęły. Jednak to od kondycji zakładu zależą warunki pracy i płacy. Dziś nie pytamy, czy nasza firma będzie, ale jaka będzie. Chcemy, aby jak najszybciej powstała fabryka wież wiatrowych, będą to kolejne miejsca pracy. A nam jako „Solidarność” też zależy, aby do pracy przyjęto jak

największą liczbę ludzi. To przecież potencjalnie są nasi nowi związkowcy.

Związek zawodowy jako narzędzie

– Jak zamierzasz wzmocnić organizację związkową, pozyskać nowych członków związku?

– Jeżeli zakład pracy będzie w miarę silny i stabilny, to wtedy łatwiej jest zawalczyć o sprawy pracownicze. Do tego potrzebne jest narzędzie, czyli związek zawodowy, którego tu jestem przewodniczącym. Zawsze byłem trochę rewolucjonistą, ale też wprowadzałem do Związku nowości. Kiedyś do „Solidarność” zapisywano się ze względów patriotycznych – trzeba było obalić komunię, teraz się to zmieniło. Teraz Związek stał się narzędziem, ludzie się pytają: a co ja z tego

będę miał? W związku z tym niezbędne jest ciągłe rozbudowywanie oferty Związku. Związek stał się niejako polisą ubezpieczeniową w sposób bardzo wiarygodny, bo dobra polisa to dobre zabezpieczenie. I tak to też działa w przypadku Związku. Na poziomie krajowym czy regionu istnieją różne programy, jak karta Lotos, oferty ubezpieczeń PZU, porady prawne zapewniane przez Dział Prawny w Zarządzie Regionu Gdańskiego – nie tylko w zakresie spraw czysto pracowniczych. My jako Komisja Międzyzakładowa jeszcze rozszerzamy tę ofertę. O szczegółach będziemy informować w kolejnych wydaniach „Rozwagi”. Podsumowując, nasz Związek walczy o zakład, o pracowników i o to, aby nasza organizacja związkowa była silniejsza i skuteczniejsza. Widzimy zwiększone zainteresowanie zapisami do Związku. W stoczniowej „Solidarność” kierujemy się zasadą, że jesteśmy jedną drużyną, w której każdy czuje się jak u siebie. Przewodniczący i prezydium nie działają sami dla siebie, ale reagują na potrzeby pracowników.



foto: Paweł Glanert

dał nasz zakład, jakie będą perspektywy, czy będą szanse dla młodzieży. Wielką szansą jest inicjatywa powołania nowej fabryki, w Związku z tym zastanawiamy się, gdzie znajdziemy ludzi do pracy. Fabryka jeszcze nie powstała, a już w Gdańsku odbywają się targi pracy, czyli szukanie potencjalnych pracowników. Generalnie w przemyśle ciężkim jest brak rąk do pracy. Walka o ludzi to również walka o atrakcyjne wynagrodzenia. Niezbędne są szkolenia, ale i oferta pracy musi być atrakcyjna.

Związkowe komisje powołane

Komisja Socjalna Związku i Stoczni

1. Lech Górski, przewodniczący
2. Wanda Górka
3. Włodzimierz Kluk
4. Zbigniew Lelko

Komisja ds. negocjacji

1. Zbigniew Lelko, przewodniczący
2. Włodzimierz Kluk
3. Dariusz Tybura
4. Dariusz Socha



foto: Wojciech Milewski

**Stoczniowcy
zawsze
wierni
Ojcu
Świątemu
i
Kościołowi!**

Nagradzają za aktywność

W Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Stoczni Gdańskiej funkcjonuje system punktowy dotyczący aktywności członków Związku, którego pilotaż prowadzony jest od dwóch lat, obecnie w tym systemie uczestniczy ponad 300 osób. Od kwietnia br. uczestnikami będą wszyscy członkowie Organizacji Międzyzakładowej – czy to na umowę o pracę, czy pracujący w ramach działalności gospodarczej, czy umowy zlecenia. System polega na tym, że każdy członek Związku za swoje zaangażowanie w sprawy związkowe będzie otrzymywał punkty, które później wymienia się na dodatkowe świadczenia. Może być to świadczenie z tytułu zdarzenia losowego, świadczenie w postaci bonu na święta, może być to dodatek do opłacenia wycieczki, czy zakup karnetu. System punktowy trochę przypomina system bonusowy w marketach – zbiera się punkty, które później można na coś wymienić.

Punktami premii jest np. udział w manifestacji i akcjach związkowych, ale też są specjalne punkty dla honorowych krwiodawców.

System punktowy jest rozszerzeniem podstawowej oferty Związku (**patrz tutaj – po pobraniu...>>**)

REGULAMIN:

1. Punkty dopisywane są do indywidualnego konta członka związku i najbliższej rodziny aż do wyczerpania.
2. Wykorzystanie punktów następuje tylko na:
 - dofinansowanie do wypoczynku: sobotnio-niedzielnego, zagranicznego, sanatorium, w tym wykupione usługi w biurach podróży oraz kosztów przejazdu. Osoby posiadające punkty mają pierwszeństwo w zapisach na imprezy organizowane przez

związek, lecz tylko do 3 dni od daty ogłoszenia. (dofinansowanie do wysokości zgromadzonych punktów)

- dofinansowanie do karnetów sportowo-rekreacyjnych (nie więcej jednak niż 20 punktów rocznie).
 - dodatkowe dofinansowanie do nauki (nie więcej jednak niż przyznane inne świadczenia tj. do 10 proc. zapłaconych faktur i zgromadzonych punktów).
 - dodatkowa zapomoga bezzwrotna z tytułu leczenia szpitalnego (nie więcej jednak niż przyznane inne).
 - dodatkowa zapomoga bezzwrotna na zakup leków (nie więcej jednak niż przyznane inne świadczenia tj. do wysokości zapłaconych faktur i zgromadzonych punktów).
 - zapomoga bezzwrotna z tytułu urodzenia dziecka lub zgonu członka rodziny (nie więcej jednak niż przyznane inne świadczenia związku).
 - dodatkowa zapomoga bezzwrotna na święta Bożego Narodzenia (nie więcej jednak niż inne przyznane świadczenia związku np. bon świąteczny, paczka).
3. Niedozwolona jest wypłata gotówką na inne cele niż w zapisane punkcie 2.
 4. Niedozwolone jest przeniesienie na inną osobę punktów.
 5. Za złe zachowanie lub nieobecność nieusprawiedliwioną na wyjeździe wyprowadza się punkty ujemne i odpisuje od konta.
 6. Wartość przeliczeniowa za 1 punkt – informacja ta przekazywana jest przy pobieraniu świadczenia w kasie. Otrzymujesz też wiadomość o liczbie zgromadzonych punktów i jej ogólnej wartości.



foto. Paweł Glanert

	WYKAZ	PUNKTY
1.	Warszawa – manifestacje, pikety, służby porządkowe	15
2.	Warszawa – pogrzeby, inne wyjazdy z pocztą sztandarową w tym służba przy grobie ks. Jerzego Popiełuszki – cała delegacja	7,5
3.	Gdańsk i okolice – manifestacje, pikety, służby porządkowe, pogrzeby, inne wyjazdy	7,5
4.	Delegacje poczty sztandarowej - Licheń, Częstochowa, Gdańsk i okolice w tym pogrzeby	7,5
5.	Dyżury w siedzibie Zarządu Regionu – emeryci z Komisji nr 1 i nr 6	do 20 rocznie
6.	Zapisanie nowego członkami związku	5
7.	Współpraca z redakcją wydawnictw związkowych – zdjęcia, artykuły i informacje opublikowane.	do 20 rocznie
8.	Pracę tematyczną w danej komisji NSZZ „S” zgodnie z ustalonym zakresem obowiązków (nie dotyczy emerytów)	do 20 rocznie
9.	Oddanie krwi w ramach HDK oraz Honorowych Dawców Szpiku Kostnego	do 10 rocznie
10.	Akcje protestacyjne zakładowe (nie łączy się z pkt.1 i 3 regulaminu)	15 za 1 dzień
11.	Nagrody Przewodniczącego: <ol style="list-style-type: none"> 1. Coroczna nagroda wielkanocna dla członków związku zatrudnionych <ul style="list-style-type: none"> • na umowę o pracę oraz osób, które płacą składki od 55zł/mc • umowa o dzieło lub działalność gospodarcza 2. Inne wyróżnienia za zaangażowanie w tym: <ul style="list-style-type: none"> • obsługa informatyczna • coroczne zawody wędkarskie na rocznicę sierpnia • inne 	10 rocznie 5 rocznie Zgodnie z potrzebami

Zakresy obowiązków członków Prezydium Komisji Międzyzakładowej

1. Karol Guzikiewicz, przewodniczący (na etacie)

Zakres obowiązków: wszystkie obowiązki takie jak pozostali członkowie Prezydium. Reprezentacja wewnętrzna i zewnętrzna w tym Region Gdański, Sekcja Okrętowa, Sejmik Wojewódzki oraz zarządzanie finansami Związku, zarządzanie kanałami informacyjnymi, akcje protestacyjne, szkolenia, negocjacje, organizacja spotkań.

2. Lech Górski, zastępca przewodniczącego ds. socjalnych i BHP (na etacie)

Zakres obowiązków: zastępuje przewodniczącego w razie choroby lub urlopu, sprawy socjalne i BHP, w tym Komisja Socjalna Stoczni, Komisja BHP, interwencje pracownicze, uroczystości rocznicowe, opieka nad sztandarem, wyznaczanie delegacji, akcje protestacyjne, negocjacje.

3. Dariusz Tybura, zastępca przewodniczącego ds. pracowniczych i produkcji

Zakres obowiązków: udział w komisji negocjacyjnej, monitorowanie procesów produkcyjnych, w tym zgłaszanie nieprawidłowości, interwencje pracownicze, komunikacja z pracownikami, rozwój związku – zapisy nowych członków, współpraca z redakcją wydawnictw związkowych, akcje protestacyjne.

4. Zbigniew Lelko, zastępca przewodniczącego ds. negocjacyjnych

Zakres obowiązków: prowadzenie komisji ds. negocjacji układu zbiorowego, regulaminów płacowych, regulaminów pracy, regulaminu socjalnego, interwencje pracownicze, udział w komisji socjalnej, rozwój związku – zapisy nowych członków, akcje protestacyjne.

5. Stanisław Birna

Zakres obowiązków: interwencje pracownicze, komunikacja z pracownikami, organizacja spotkań, współpraca z redakcją wydawnictw związkowych, rozwój związku – zapisy nowych członków w firmach obcych na terenie wyspy Ostrów.

6. Wanda Górka

Zakres obowiązków: udział w komisji socjalnej, interwencje pracownicze pracowników umysłowych w GPB, doradztwo ds. finansowo-księgowych, rozwój związku – zapisy nowych członków.

7. Bogdan Bartosiewicz

Zakres obowiązków: BHP, komunikacja z pracownikami, kolportaż prasy, rozwój związku – zapisy nowych członków, interwencje pracownicze w tym z działalności gospodarczej, akcje protestacyjne i uroczystości rocznicowe – **koordynator**.

8. Dariusz Socha

Zakres obowiązków: udział w komisji negocjacyjnej, interwencje pracownicze w GSGT- 2 i Wieże-3, w tym z działalności gospodarczej, rozwój związku – zapisy nowych członków, akcje protestacyjne i uroczystości rocznicowe.

9. Włodzimierz Kluk

Zakres obowiązków: BHP, interwencje pracownicze, udział w komisji socjalnej oraz negocjacyjnej, Sekcja SKPO, rozwój związku – zapisy nowych członków.

10. Zbigniew Wiszowaty

Zakres obowiązków: interwencje pracownicze pracowników dniówkowych, akcje protestacyjne, rozwój związku – zapisy nowych członków **koordynator** w Komisji 1, współpraca z redakcją wydawnictw związkowych.

11. Małgorzata Tabaka

Zakres obowiązków: interwencje pracowników umysłowych, rozwój związku – zapisy nowych członków, organizacja kolportażu prasy, kolportaż-współpraca z redakcją wydawnictw związkowych – **koordynator**.

12. Marcin Nalewski

Zakres obowiązków: kolportaż prasy, interwencje pracownicze, rozwój związku – zapisy nowych członków – **koordynator** w Komisji 2, akcje protestacyjne.

13. Tomasz Wojtaszek

Zakres obowiązków: kolportaż prasy, interwencje pracownicze na malarni, rozwój związku – zapisy nowych członków, akcje protestacyjne, kolportaż-współpraca z redakcją wydawnictw związkowych.

14. Wakat

15. Wakat



EDUKACYJNE TARGI KARIERY EDU OFFSHORE WIND 14 MARCA 2023

Z myślą o młodych ludziach

Edukacyjne Targi Kariery EDU OFFSHORE WIND 2023 zostały przygotowane z myślą o młodych ludziach, których chcemy zarażać pasją do zielonej energetyki. Potrzebne są mądre, wykształcone kadry, które zasilą szeregi nie tylko bezpośrednich inwestycji jakie będą realizowane w Polsce w najbliższych latach, ale także

jakie są potrzebne aby je wykonywać oraz informacji, gdzie te kwalifikacje można zdobyć. W sposób interdyscyplinarny tj. z wykorzystaniem wielkogabarytowych elementów MEW, symulatorów VR oraz różnego rodzaju ekspozycji młodzież doświadczała skali i rozmachu planowanych przedsięwzięć.



fot. Karol Guzikiewicz



fot. Karol Guzikiewicz

Informacje o produkcji

Prezentujemy bieżącą działalność produkcyjną dotyczącą produkcji stoczniowej, jak również ponadgabarytowych konstrukcji stalowych dla branży energetyki wiatrowej zarówno lądowej, jak i morskiej.



fot. Paweł Glanert

wesprą ich realizację na poziomie urzędów, uczelni i różnego rodzaju instytucji. To nie tylko osoby wykonujące prace techniczne czy inżynierskie, ale także prawnicy, urzędnicy czy planiści.

Targi to kulminacja dotychczasowej pracy Pomorskiej Platformy Rozwoju Morskiej Energetyki Wiatrowej na Bałtyku powołanej w 2020 roku. To wyjątkowe połączenie całorocznego procesu edukacyjnego i spotkań w szkołach oraz corocznego wydarzenia finałowego, które mają pobudzić kreatywność i zainteresowanie młodzieży zieloną energetyką i alternatywnymi źródłami energii. Podczas Targów zaprezentowana została kompleksowa oferta kariery w branży offshore z uwzględnieniem definicji poszczególnych zawodów, kwalifikacji,

Udział w Targach zadeklarowało ponad 5000 młodzieży z pomorskich szkół ponadpodstawowych. Zarejestrowało się ponad 70 wystawców z Polski oraz zagranicy, w tym deweloperzy, inwestorzy, największe pomorskie uczelnie oraz instytucje badawcze. Wzrost edukacyjny zapewniły ekspozycje, jak np. stanowiska VR oraz symulatory i tunele aerodynamiczne. Przestrzeń wypełniły również wyspy szkół wyższych, firm szkoleniowych oraz najważniejsze firm z sektora offshore.

Partnerami Targów były m.in. Ministerstwo Klimatu i Środowiska, Polskie Sieci Energetyczne, Urząd Regulacji Energetyki oraz Polska Agencja Kosmiczna, trzy ambasady: duńska, holenderska oraz francuska, jak również Konsulat Generalny Republiki Federalnej Niemiec w Gdańsku.

W zakresie okrętownictwa w 2022 roku spółki Grupy Przemysłowej Baltic wykonały prefabrykację ok. 7,5 tys. ton bloków i sekcji okrętowych dla czołowych europejskich partnerów. Do tego wykonano usługi (cięcie i gięcie) dla 7 400 ton materiałów. W tym segmencie zrealizowano projekty o łącznej liczbie 420 000 roboczogodzin. W zakresie okrętownictwa podpisano zamówienia na ponad 133 mln PLN, co daje ok. 20 tys. ton materiałów do przerobu i 600 tys. roboczogodzin.

Baltic Operator podpisał z fińską stocznia Meyer Turku kontrakt na wykonanie dwóch kadłubów typu Offshore Platform Vessel (OPV). Powstałe jednostki służące będą fińskiej straży granicznej do patrolowania wybrzeża.

Czytaj więcej – pobierz...>>

Realizujemy kontrakty dla światowych liderów w branży energetyki wiatrowej. W roku 2022 wyprodukowaliśmy 127 wież o łącznej wadze 43 000 ton. Rok 2023 jest już zakontraktowany, jeśli chodzi o wieże, trwa kontraktacja na rok 2024 rok.